



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก เป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้น อันมีลักษณะเป็นการรวบรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่มีปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้พิจารณากำหนดให้มีเป็นการเพิ่มเติมตามความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละแห่งเพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและมีความเข้มแข็งในการบริหารงานราชการ เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกและยั่งยืน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขึ้น โดยมีคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกร่วมจัดทำ ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมโปร่งใส ทำงานแบบมีส่วนร่วมด้านป้องกันทุจริตต่อไป



นายชิต เกิดเกษม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
	๒.หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๒
	๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
	๔.เป้าหมาย	๓
	๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	๑๐
	(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๒๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้โดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้การบริการต่างๆ ของรัฐต่อการตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร หากพิจารณาถึงสิ่งที่มีส่วนจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบก็จะประกอบด้วย ๒ ปัจจัยหลัก คือ

๑. ปัจจัยภายใน เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อตาล่อใจมากมายขนาดไหนก็ไม่อาจจูงใจ ผิดตั้งให้คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลงใหลใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเองในทางตรงข้าม หากจิตสำนึกและความตระหนักที่วามั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะจะมีปัจจัยภายนอกที่จะกล่าวต่อไป จะยังมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่ไม่ชอบ ไม่บังควร

๒. ปัจจัยภายนอก คือประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสี่ยงต่อการทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดจากใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องกับคนที่มีความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้น เพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า “โดยทุจริต” มีความหมายเดียวกันกับคำว่า “การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น” จึงไม่ใช่วิถีของคนทำงานเพื่อประโยชน์ของ

ประชาชน โดยนัยนี้การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนรวมถึงบุคคลอื่นจะเป็นปัจจัยอีกประการหนึ่ง ที่เป็นเหตุชักนำให้คนของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ

ส่วน “ประโยชน์” ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ อาจปรากฏตัวอยู่ในรูปแบบที่เป็น “ทรัพย์สิน” ซึ่งเป็นได้ทั้งสิ่งที่มีรูปร่างและไม่มีรูปร่าง แต่ต้องเป็นสิ่งที่มีราคาและอาจถือเอามาเป็นของตนเองได้

อย่างไรก็ตาม การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนไม่ได้เป็นคำตอบสุดท้าย ที่จะทำให้คนของรัฐตัดสินใจ ใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ เพราะแม้ประโยชน์ส่วนตนที่ได้รับจะมีมากมายสักปานใด แต่ถ้าการใช้อำนาจหน้าที่ดังกล่าวไปแล้วมีเหตุทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการถูกลงโทษได้มาก คนของรัฐเองก็เกิดอาการลังเล ไม่กล้าเสี่ยงตัดสินใจทำความผิด และสิ่งที่จะทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบเกิดความเสี่ยงในลักษณะดังกล่าว ดังนั้นควรทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีการบริหารงานโดยอิสระในการกำหนดนโยบาย การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นหน่วยงานหลักในการบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ทั้งนี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่น ยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลตรวจสอบ โดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และเหตุที่ว่า ไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมการณ์ส่อไปในทางเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้องโดยมิชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหา ที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชัน และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบ และบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริตหรือการทุจริต มีทิศทางลดลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ตลอดจน ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ทุกตำแหน่ง จะต้องมียึดสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ยอมรับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรงโปร่งใส ปลอดการทุจริตคอร์รัปชันแล้ว หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานทุกคน มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานคือ “ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ซื่อตรงโปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วม” ได้ร่วมกันดำเนินการตามนโยบาย โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการทุจริตให้บรรลุผลสำเร็จ โดยยึดหลักการบริหารงาน และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อเป็นยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการปฏิบัติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและการประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

องค์ประกอบการจัดทำแผน

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานป.ป.ช. ได้พิจารณากำหนดให้มีกรอบการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” สำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปฏิบัติ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๒ ส่วน คือ

ส่วนหนึ่ง กำหนดขึ้นเพื่อแก้ปัญหาการทุจริตที่เกิดจากปัจจัยภายใน ด้วยการปลูกและปลูกจิตสำนึกและมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งได้นำกลุ่มประชาชนและเด็กมารวมไว้ในส่วนนี้ด้วย เนื่องจากการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่ว่าด้วยมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ได้กำหนดไว้ประการหนึ่ง คือ “การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสิ่งแวดล้อม” ซึ่งกำหนดให้เป็นมิติที่๑

อีกส่วนหนึ่ง กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้จากปัจจัยภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนได้กำหนดไว้ในมิติที่๒ - มิติที่๔ มีสาระสำคัญ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง / เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(ภาพรวม)



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น				
		๑.โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ที่หน่วยงานราชการจัดให้มีขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.มาตรการการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานราชการ	-	-	-	
		๓.มาตรการจัดทำผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	
		๔.มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	-	-	-	
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม				
		๑.มาตรการพัฒนาปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ของ อบต.ห้วยลึก	-	-	-	
		๒.มาตรการพัฒนาปรับปรุงประมวลจริยธรรมฝ่ายบริหารท้องถิ่น ของ อบต.ห้วยลึก	-	-	-	
		๓.มาตรการพัฒนาปรับปรุงประมวลจริยธรรมผ่านสภาท้องถิ่นของอบต.ห้วยลึก	-	-	-	
		๔.มาตรการการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	-	-	-	
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน				
		๑.โครงการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	
		๒.กิจกรรมจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๑.กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มเครือข่าย อบต. สีขาว ๒.กิจกรรมเดินรณรงค์วันต่อต้าน คอร์รัปชั่น ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการรักษาประโยชน์ ๑.กิจกรรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) ๒.โครงการฝึกอบรม อถล. ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.โครงการฝึกอบรมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน ๒.กิจกรรมเผยแพร่พระราชดำรัส เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓.กิจกรรมจัดนิทรรศการเกี่ยวกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ๕,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	- ๕,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ - ๒๕,๐๐๐	- ๕,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ - ๒๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การปลูก จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ๑.กิจกรรมจัดกิจกรรมเสริมโตไปไม่โกง ในแผนการสอนของ ศพด. สังกัด อบต. ห้วยลึก ๒.โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต ๓.โครงการค่ายเยาวชนคุณธรรม อุดรธัน ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๑.กิจกรรมจัดประกวดบทความการ ต่อต้านการทุจริต ๒.กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ๑.โครงการจิตอาสาทำดีเพื่อพ่อและ ชุมชน	- ๕๐,๐๐๐ -	- - ๕๐,๐๐๐	- ๕๐,๐๐๐ -	
	รวม	๗ มาตรการ ๙ กิจกรรม ๗ โครงการ	๒๗๕,๐๐๐	๒๔๕,๐๐๐	๒๖๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒ การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑.มาตรการการประกาศเจตจำนง ของผู้บริหารในวันท้องถิ่นไทย	-	-	-	
		๒.มาตรการนโยบายและระเบียบ ปฏิบัติการพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง / เงินเดือน และการมอบหมายงาน	-	-	-	
		๑.มาตรการนโยบายการ บริหารงานบุคคลของผู้บริหาร	-	-	-	
		๒.กิจกรรมจัดทำคู่มือการปฏิบัติ งานด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	-	
		๓.กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ ธรรมาภิบาล	-	-	-	
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสการ บริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดย ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	-	-	-	
		๑.มาตรการจัดทำแผนการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี	-	-	-	
		๒.มาตรการจัดทำแผนการใช้ จ่ายเงินประจำปี	-	-	-	
		๓.มาตรการจัดทำแผนการ ตรวจสอบทางการเงินงบประมาณ และการจัดหาพัสดุ	-	-	-	
		๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการ ให้บริการสาธารณะ/บริการ ประชาชน เพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	
		๑.มาตรการจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	-	-	-	
		๒.กิจกรรมระบบบัตรคิว	-	-	-	
		๓.กิจกรรมแบบประเมินความพึง พอใจ/รับรู้ความคิดเห็น	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและ ระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและ ระยะเวลาการดำเนินการให้บริการ ประชาชน ณ หน่วยงาน/ WWW. ๒.มาตราการจัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ ให้บริการ ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการ อื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๑.มารตราการจัดทำคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทุก ตำแหน่ง	- - -	- - -	- - -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ๑.มาตรการการจัดทำระเบียบว่าด้วยการยกย่องผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน ๒.กิจกรรมคัดเลือกบุคคลยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	
		๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ๑.โครงการยกย่องผู้มีจิตสาธารณะ	-	-	-	
		๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑.โครงการยกย่องผู้ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับ แจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลง ระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และ บริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑.มาตรการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และบริหารราชการ กิจการบ้านเมืองที่ดี ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับดูแล ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๑.มาตรการกำหนดมาตรการ ขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการ ทุจริต ๒.กิจกรรมจัดทำคู่มือการร้องเรียน ร้องทุกข์ ๓.กิจกรรมผู้รับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ ๔.กิจกรรมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย	-	-	-	
	รวม	๑๔ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๒ โครงการ	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ ๑.กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ณ หน่วยงาน ๒.กิจกรรมจัดตั้งหน่วย ประชาสัมพันธ์ ๓.กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ของ หน่วยงาน ๔.กิจกรรมรายงานผลการ ดำเนินงานประจำเดือนทางWWW./ บอร์ด/เครื่องกระจายเสียงฯ ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ๕.กิจกรรมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ให้บริการข้อมูลทางโทรศัพท์ ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง เผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้ ๑.กิจกรรมประกาศเผยแพร่แผนการ จัดหาพัสดุทาง WWW. /บอร์ด/ เครื่องกระจายเสียงฯ ที่ทำการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ๒.กิจกรรมจัดให้มีการให้ข้อมูล ข่าวสารตามประกาศ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์กับการมี ส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ๑.กิจกรรมปิดประกาศ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการ WWW. /บอร์ด/เครื่อง กระจายเสียงฯ ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ๑.กิจกรรมจัดประชาคมรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ๒.กิจกรรมเข้าร่วมประชุมเครือข่ายภาคประชาสังคม ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ๑.กิจกรรมจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒.กิจกรรมตู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.กิจกรรมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๔.กิจกรรมจัดทำผังกระบวนการขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนทาง WWW. /บอร์ด ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๑.กิจกรรมจัดให้มีช่องทางการติดตาม/แจ้งผลเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์/หนังสือแจ้งกลับ	- - - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ๑.กิจกรรมแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่น จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ๒.กิจกรรมแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่น จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการพิจารณาแผนพัฒนา ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑.กิจกรรมแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่น จำนวน ๒ คน เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาดิตตามและประเมินผลแผนพัฒนา	-	-	-	
	รวม	- มาตรการ ๑๙ กิจกรรม - โครงการ	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔ การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปก ครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงานควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงาน การจัดทำระบบตรวจสอบ ภายใน	-	-	-	
		๑.กิจกรรมมีการจัดตั้งหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน	-	-	-	
		๒.กิจกรรมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน	-	-	-	
		๓.กิจกรรมจัดทำรายงานผลการ ตรวจสอบภายใน	-	-	-	
		๔.กิจกรรมประกาศเผยแพร่ผล การตรวจสอบภายใน ณ หน่วยงาน/ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	-	-	-	
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงาน การจัดทำระบบควบคุมภายใน	-	-	-	
		๑.กิจกรรมจัดทำระบบการ ควบคุมภายใน	-	-	-	
		๒.กิจกรรมรายงานผลการ ควบคุมภายในประจำปี	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ๑.มาตรการการออกระเบียบ เรื่อง การส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.มาตรการการแบบประเมินผล ความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการของประชาชน ๓.กิจกรรมประกาศเผยแพร่ หลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ๑.กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมในการจัดทำงบประมาณของ อปท. ๒.กิจกรรมประกาศเผยแพร่ ข้อมูลข่าว สารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณทางช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ๑.กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุนั้นตอนการคัดเลือกผู้เข้าเสนอราคา ๒.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านพัสดุแก่ประชาชน	-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การ ส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.โครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา อบต. ห้วยลึก				
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับ การประชุมสภา				
		๒.กิจกรรมการประชุมซักซ้อม เรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภา พิจารณา	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ๑.กิจกรรมจัดตั้งเครือข่ายเฝ้า ระวังการทุจริตในทุกหมู่บ้าน ๒.กิจกรรมเผยแพร่นโยบาย ต่อต้านการทุจริตทางบอร์ด เว็บไซต์ของหน่วยงาน	- -	- -	- -	
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต ๑.กิจกรรมจัดตั้งเครือข่ายเฝ้า ระวังการทุจริตจากทุกภาคส่วน ในพื้นที่ในระดับตำบล	-	-	-	
	รวม	๓ มาตรการ ๑๓ กิจกรรม ๓ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น		๒๔ มาตรการ ๔๗ กิจกรรม ๑๒ โครงการ	๓๒๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๓๑๕,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมี

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง / เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนภาคีให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ที่หน่วยงานราชการจัดให้มีขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์การได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทย โดยตรงซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

ดังนั้น อบต.ห้วยลึก จึงได้จัดทำโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของอบต.ขึ้น เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของพนักงานอบต.ห้วยลึก ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่เพิ่มมากขึ้น โดยการจัดส่งพนักงานข้าราชการเข้าร่วมอบรมในตำแหน่งหน้าที่ตามที่กรมส่งเสริมฯ หรือหน่วยงานเกี่ยวข้องจัดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรอบต.ห้วยลึก ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของอบต.ห้วยลึกทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- เกิดความมีประสิทธิภาพ
- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ตามหน่วยงานดำเนินการจัดอบรมแจ้งให้ทราบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกและจัดส่งผู้เข้าร่วมอบรม

๖.๒ จัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมการอบรมฯ

๖.๓ สรุปและประเมินผลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้แก่ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปี ๖๒=๑๐๐,๐๐๐.-บาท , ปี ๖๓=๑๐๐,๐๐๐.-บาท และ ปี ๖๔=๑๐๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดอบต.

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลของอบต.ห้วยลึกมีการพัฒนาในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลของอบต.ห้วยลึก ปฏิบัติงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบัน อบต.ห้วยลึก มีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น มีบุคลากรเพิ่มมากขึ้นการอยู่ร่วมกันของบุคลากรในองค์กรเป็นสำคัญที่จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้าไปในทิศทางที่ดี ดังนั้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับการปฏิบัติงานราชการของ อบต.ห้วยลึก เป็นไปด้วยความมีระเบียบเรียบร้อย ถูกต้อง รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานได้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติงานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้อง ถูกต้อง อบต.ห้วยลึกจึงมีมาตรการให้ส่วนราชการทุกส่วนมีการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานราชการได้ถือปฏิบัติและทำความเข้าใจตรงกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานและแบบแผนเดียวกัน

๓.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจว่าควรทำอะไรก่อนและหลัง

๓.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบว่าควรปฏิบัติงานอย่างไร เมื่อใด กับใคร

๓.๔ เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กร

๓.๕ เพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประชุมพนักงานส่วนตำบลห้วยลึกเพื่อแจ้งทุกภาคส่วนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานราชการ

๖.๒ ออกคู่มือปฏิบัติงานราชการเพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงานราชการภายใน อบต.ห้วยลึก ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, พ.ศ.๒๕๖๓, พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วน/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนมีความพึงพอใจในการใช้บริการ อบต.ห้วยลึก

๑๐.๒ การปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบัน อบต.ห้วยลึก มีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น มีบุคลากรเพิ่มมากขึ้นการอยู่ร่วมกันของบุคลากรในองค์กรเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้าไปในทิศทางที่ดี ดังนั้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับการปฏิบัติงานราชการของ อบต.ห้วยลึก เป็นไปด้วยความมีระเบียบเรียบร้อย ถูกต้อง รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานได้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติงานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง อบต.ห้วยลึกจึงมีมาตรการให้ส่วนราชการทุกส่วนมีการจัดทำผังขั้นตอนการปฏิบัติงานราชการให้ประชาชนได้ทราบและทำความเข้าใจตรงกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผู้รับบริการทราบถึงขั้นตอนและรายละเอียดต่างๆในการติดต่อราชการ

๓.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไว้ใจอ้างอิง ไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ผังขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการ/กอง

๖.๒ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ผังขั้นตอนการปฏิบัติงานต่างๆ ให้ประชาชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, พ.ศ.๒๕๖๓, พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วน/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนมีความพึงพอใจในการใช้บริการ อบต.ห้วยลึก

๑๐.๒ การปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กระบวนการวางแผนเป็นการกำหนดทิศทาง หรือแนวทางการดำเนินงานในอนาคต ขององค์กรเป็น กระบวนการและจุดมุ่งหมายรวมที่หน่วยงานหรือองค์กรมุ่งหวังให้เกิดในอนาคตเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การบริหาร และการจัดการขององค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด ในแต่ละปีงบประมาณหน่วยงานจะได้นำแผนกลยุทธ์ที่ทันสมัยมาแปลง ไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อเป็นการกำหนดทางเลือกหรือแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน รวมทั้งการกำหนดวิธีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดไว้อย่างล่วงหน้า แผนปฏิบัติราชการประจำปีจะเป็น เครื่องมือสำคัญในการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้และนำไปสู่เป้าหมายเดียวกันคือ ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก มีกรอบและแนวทางใช้ในการบริหารจัดการตามแผนงาน/โครงการที่ วางไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนปฏิบัติราชการประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติราชการประจำปี

๖.๒ รายงานผลการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ –๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกมีแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่ใช้กรอบและแนวทางในการบริหารจัดการตาม แผนงาน/โครงการที่วางไว้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการพัฒนาปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการของ อบต.ห้วยลึก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบเพื่อใช้การพัฒนาราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ อบต.ห้วยลึกได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและส่งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการ อบต.ห้วยลึกมีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

ประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จำนวน ๑ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำเอกสารประมวลจริยธรรมข้าราชการของ อบต.ห้วยลึก

๖.๒ รายงานผลการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการของ อบต.ห้วยลึกให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, พ.ศ.๒๕๖๓,พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

ข้าราชการ อบต.ห้วยลึก สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการพัฒนาปรับปรุงประมวลจริยธรรมฝ่ายบริหารท้องถิ่นของ อบต.ห้วยลึก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบเพื่อใช้ในการพัฒนาราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ฝ่ายบริหารของ อบต.ห้วยลึกได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและส่งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้ฝ่ายบริหารของ อบต.ห้วยลึกมีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

ประมวลจริยธรรมฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จำนวน ๑ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำเอกสารประมวลจริยธรรมฝ่ายบริหารของ อบต.ห้วยลึก

๖.๒ รายงานผลการจัดทำประมวลจริยธรรมฝ่ายบริหารของ อบต.ห้วยลึกให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, พ.ศ.๒๕๖๓,พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

ฝ่ายบริหาร อบต.ห้วยลึก สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการพัฒนาปรับปรุงประมวลจริยธรรมฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อบต.ห้วยลึก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบเพื่อใช้ในการพัฒนาราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ฝ่ายสภาของ อบต.ห้วยลึกได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและส่งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้ฝ่ายสภาของ อบต.ห้วยลึกมีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

ประมวลจริยธรรมฝ่ายสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จำนวน ๑ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำเอกสารประมวลจริยธรรมฝ่ายสภาของ อบต.ห้วยลึก

๖.๒ รายงานผลการจัดทำประมวลจริยธรรมฝ่ายสภาของ อบต.ห้วยลึกให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, พ.ศ.๒๕๖๓,พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

ฝ่ายสภา อบต.ห้วยลึก สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบเพื่อใช้ในการพัฒนาราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

ดังนั้นเพื่อเป็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของอบต.ห้วยลึก มีมาตรฐานสามารถบริหารตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงมีมาตรการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินงาน

ติดตามประเมินการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, พ.ศ.๒๕๖๓,พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร ฝ่ายสภาฯ และข้าราชการ อบต.ห้วยลึก ได้ใช้ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยไม่รู้ตัวหรือรู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติ สืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ(ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

"ผลประโยชน์ทับซ้อน" หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวโดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยราชการรัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติ พี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมซึ่งในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจึงได้จัดทำโครงการจัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก และเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจำนวน ๒๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกอำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติให้ดำเนินการ

๖.๒ ดำเนินการจัดทำโครงการฯ

๖.๓ สรุปและประเมินผลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้แก่ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒และ ปี พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ปี ๖๒=๒๐,๐๐๐.-บาท และ ปี ๖๔=๒๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความประพฤติปฏิบัติงาน
ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมักมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับ ตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ ผลประโยชน์ทับซ้อน ” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงได้จัดกิจกรรม: จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ให้ยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเจ้าหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มเครือข่าย อบต. สีขาว

๒. หลักการและเหตุผล

ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียน การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ช. มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร ร่วมตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนัก การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงดำเนินการ กิจกรรม : จัดตั้งกลุ่มเครือข่าย อบต. สีขาว ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” โดยมุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ และประเทศชาติ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๓.๔ เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจัดทำประกาศรับสมัครสมาชิกเครือข่าย อบต. สีขาว

๒. จัดตั้งกลุ่มเครือข่าย อบต. สีขาว

๓. จัดทำระเบียบของกลุ่ม

๔. จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเดือนละครั้ง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, พ.ศ. ๒๕๖๓, พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่มเครือข่ายร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติการเชิงรุก
ด้านการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อกิจกรรม:กิจกรรมเดินรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้มีการลงนามในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตที่ประเทศเม็กซิโก เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างประเทศภาคีสมาชิก ประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลการกระตุ้นให้สังคมไทยไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องที่ดี เป็นแนวทางที่ควรจะสนับสนุนให้เกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจึงได้จัดกิจกรรม เดินรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกทุกภาคส่วนในการที่จะไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต

๓.๒ เพื่อสะท้อนและย้ำเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพในระดับหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ-เจ้าหน้าที่ และประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดกิจกรรมเดินรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันในวันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ = ๕,๐๐๐ บาท, พ.ศ. ๒๕๖๓ = ๕,๐๐๐ บาท, พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ-เจ้าหน้าที่ และประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

สังคมทุกภาคส่วนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.)

๒. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สิบสอง พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศไว้ ๖ ด้านเพื่อนำประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยเน้นให้มีการเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายของประเทศที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ซึ่งกระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายในการจัดการสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอย รวมทั้งการคุ้มครอง ดูแล สิ่งแวดล้อม จะมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ โดยใช้หลัก ๓Rs : Reduce Reuse และ Recycle (ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่) และช่วยปกป้อง รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความสมดุลและการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรมอย่างไรก็ตามการดำเนินงานของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังกล่าว ต้องได้รับความร่วมมือจากประชาชนอย่างเต็มที่ เริ่มจากการปลูกฝังจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมในวัยเด็ก การเรียนรู้จากการปฏิบัติกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมในระดับเยาวชนอย่างเต็มที่ เริ่มจากการปลูกฝังจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมในวัยเด็กการเรียนรู้จากการปฏิบัติกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมในระดับเยาวชน การรวมกลุ่มเป็นเครือข่ายเพื่อช่วยปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อมและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในระดับประชาชน

ดังนั้น อบต.ห้วยลึกจึงมีการดำเนินการเปิดรับสมัคร อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) คือ บุคคลที่มีความสนใจ มีความสมัครใจ มีความเสียสละและอุทิศตนในการทำงานด้านการจัดการสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอย การปกป้อง และรักษาสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นของตนเอง ใช้ชื่อย่อว่า “อถล.” ซึ่งบุคคลที่จะสมัครเป็น อถล. ได้จะต้องมีคุณสมบัติในเบื้องต้น คือมีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่า ๗ ปี บริบูรณ์ มีภูมิลำเนาอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มีความสมัครใจและมีจิตอาสาเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมด้านการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอย รวมถึงการปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเชิญชวนให้ อถล. ตระหนักถึงภัยคุกคามของปัญหาขยะและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรมลง

๓.๒ เพื่อให้ อถล. ร่วมมือกันดูแลครอบครัวให้รู้จักคัดแยกขยะรวมทั้งเป็นผู้นำในการสร้างจิตสำนึกให้แก่คนในครอบครัว ชุมชน ตำบลและหมู่บ้าน

๓.๓ เพื่อให้ อถล. รวมกลุ่มเป็นเครือข่ายเพื่อช่วยดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและถ่ายทอดความรู้ในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในระดับบุคคลหรือประชาชน

๔. เป้าหมาย

อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) ตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่๑-๖ ตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เปิดรับสมัครอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลกระดับท้องถิ่น
- ๖.๓ จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ รณรงค์ใช้หลัก ๓Rs : Reduec Reuse และ Recycle

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จำนวนผู้มาสมัครเป็นอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) ตำบลห้วยลึก
- ๑๐.๒ มีการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบโดยใช้หลัก ๓Rs : Reduec Reuse และ Recycle (ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และกลับมาใช้ใหม่)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก(อถล.)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สิบสอง พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศไว้ ๖ ด้าน เพื่อนำประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยเน้นให้มีการเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายของประเทศที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ซึ่งกระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายในการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย รวมทั้งการคุ้มครอง ดูแล สิ่งแวดล้อม จะมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยการจัดการปัญหาสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยอย่างเป็นระบบโดยใช้หลัก ๓Rs : Reduce Reuse และ Recycle (ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่)และช่วยปกป้อง รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความสมดุลและการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม อย่างไรก็ตามการดำเนินงานของส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังกล่าว จะต้องได้รับความร่วมมือจากประชาชนอย่างเต็มที่ เริ่มจากการปลูกจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมในวัยเด็ก การเรียนรู้จากการปฏิบัติกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมในระดับเยาวชน การรวมกลุ่มเป็นเครือข่ายเพื่อช่วยปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อมและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในระดับประชาชน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจึงได้จัดทำโครงการอบรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลกขึ้น เพื่อให้ความรู้แก่อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลกตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สิบสอง พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ อถล.เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ อถล.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม

๓.๓เพื่อให้ อถล. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างในการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก ต.ห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกอำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติให้ดำเนินการ

๖.๒ดำเนินการจัดทำโครงการฯ

๖.๓ สรุปและประเมินผลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้แก่ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ,ปี พ.ศ.๒๕๖๓, ปี พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ปี ๖๒=๒๐,๐๐๐.-บาท ปี ๖๓=๒๐,๐๐๐.-บาทปี ๖๔=๒๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

อถล. ทุกท่านปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์

อถล. เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อมและประพัตติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับประชาชนในหมู่บ้านในเรื่องการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันประชาชนได้รับผลกระทบจากหลายๆด้านที่ทำให้เกิดปัญหาเช่นผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคมเทคโนโลยีส่งผลให้ประชาชนมีพฤติกรรมสนใจแต่วัตถุนิยมไม่รู้จักการประมาณตนซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่อตัวเอง และสังคม ดังนั้นจึงควรทำให้ประชาชนรู้จักความพอเพียง เพื่อให้มีความสมดุลทางเศรษฐกิจสังคมสิ่งแวดล้อมและ วัฒนธรรมโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด ให้ประชาชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียงเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปันมีจิตสำนึกรัก รักษ์สิ่งแวดล้อมและเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยมความเป็นไทยท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก พิจารณาเห็นความสำคัญประชาชนในข้อนี้ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวันให้ประชาชนตำบลห้วยลึกขึ้นเพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับประชาชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้นและเห็นคุณค่าของทรัพยากร ต่างๆรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปันมีจิตสำนึกรัก รักษ์สิ่งแวดล้อมและเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยม ความเป็นไทยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพัทยาและเทศบาลตำบลบางตะบูนมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๖)การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ, (๗)การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคน ไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกายจิตใจอารมณ์สังคมและสติปัญญาความรู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้ประชาชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปันและรู้จักอยู่ร่วมกับ ผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลห้วยลึก หมู่ ๑-๖ จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อบต.ห้วยลึก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปี ๒๕๖๒ = ๒๐,๐๐๐.-บาท ปี ๒๕๖๓ = ๒๐,๐๐๐.-บาทปี ๒๕๖๔ = ๒๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดอบต.ห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๑๐.๒ ประชาชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคมสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง
ต่างๆที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ ประชาชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปันและรู้จักอยู่
ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อกิจกรรม :กิจกรรมเผยแพร่พระราชดำรัสเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” (Sufficiency Economy) เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดรวมถึงการพัฒนาและบริหารประเทศ ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของ ทางสายกลาง คำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม พระราชดำรัสเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอาทิ เช่น

“คำว่าพอเพียงความหมายอีกอย่างหนึ่ง มีความหมายกว้างออกไปอีก ไม่ได้หมายถึงการมีพอสำหรับใช้เองเท่านั้น แต่มีความหมายว่า พอมีพอกิน พอมีพอกินนี้ก็แปลว่า เศรษฐกิจพอเพียงนั่นเอง”
พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๔ ธันวาคม ๒๕๔๑

“ให้พอเพียงก็หมายความว่า มีกิน มีอยู่ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่หรูหราก็ได้แต่ว่าพอ แม้บางอย่างอาจจะดูฟุ้งเฟ้อ แต่ถ้าทำให้มีความสุข ถ้าทำได้ก็สมควรที่จะทำ สมควรที่จะปฏิบัติ
พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๔ ธันวาคม ๒๕๔๑

“เศรษฐกิจพอเพียงนี้ให้ปฏิบัติเพียงครั้งเดียว คือไม่ต้องทั้งหมด หรือแม้จะเศษหนึ่งส่วนสี่ก็พอ ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนามาช้านานแล้ว มาบอกว่าเศรษฐกิจพอเพียงนี้ดีมาก แล้วก็เข้าใจว่าปฏิบัติเพียงเศษหนึ่งส่วนสี่ก็พอนั้นหมายความว่า ถ้าทำได้เศษหนึ่งส่วนสี่ของประเทศก็จะพอ ความหมายของเศรษฐกิจพอเพียงและทำได้เพียงเศษหนึ่งส่วนสี่ก็พอนั้น ไม่ได้แปลว่า เศษหนึ่งส่วนสี่ของพื้นที่ แต่เศษหนึ่งส่วนสี่ของการกระทำ”
พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๔ ธันวาคม ๒๕๔๑

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อนำหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผ่นป้าย/แผ่นพับพระราชดำรัสเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนเกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อกิจกรรม:กิจกรรมจิตนิทรรศการเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือว่าเป็นพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่๙ ในการที่จะให้คนไทยทั้งประเทศ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อช่วยให้ชีวิตความเป็นอยู่ของทุกคนนั้นดีขึ้น ไม่ฟุ้งเฟ้อ ฟุ้งเฟ้อ รู้จักใช้ชีวิตแบบพอเพียง พอประมาณ จะได้ไม่เดือดร้อน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกได้เห็นถึงความสำคัญ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จึงได้วางแผนจัดกิจกรรมนิทรรศการเกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชนที่สนใจแนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พ่อหลวงรัชกาลที่๙ ได้ทรงตั้งปณิธานและถ่ายทอดไว้ให้เป็นแนวทางปฏิบัติกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชกาลที่๙ ไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของรัชกาลที่๙

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลห้วยลึก หมู่ที่ ๑ - ๖

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่ อบต.ห้วยลึก

๖.๒ จัดนิทรรศการ หรือร่วมจัดนิทรรศการเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจในกิจกรรมต่างๆ ที่อำเภอ/จังหวัด หรือหน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ = ๒๕,๐๐๐ บาท ,พ.ศ. ๒๕๖๓= ๒๕,๐๐๐ บาท, พ.ศ. ๒๕๖๔= ๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ประชาชนเกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ประชาชนสามารถนำวิธีการต่างๆ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดกิจกรรมเสริมโตไปไม่โกงในแผนการสอนของ ศพด. สังกัดอบต.ห้วยลึก

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดี และรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไข ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่๑๒ ยึดหลัก “ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มีแนวทางการสร้างภูมิคุ้มกันในระดับต่างๆ ที่สำคัญคือการพัฒนาคน และสังคมไทยสู่สังคมคุณภาพการพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงมีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรงมีสติปัญญาที่รอบรู้และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรมจริยธรรมมีความเพียรมีโอกาสและสามารถเรียนรู้ ตลอดชีวิตควบคู่กับการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในสังคมและสถาบันทางสังคมให้เข้มแข็ง และเอื้อต่อการพัฒนาคน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก เห็นความสำคัญในการสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้เติบโตเป็นคนดี อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข จึงได้จัดทำกิจกรรมเสริมโตไปไม่โกงในแผนการสอนของ ศพด. สังกัดอบต.ห้วยลึก ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กนักเรียนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กเล็ก ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กเล็กมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กเล็ก และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย

เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จำนวน ๖๓ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปี (พ.ศ. ๒๕๖๒- พ.ศ. ๒๕๖๔)

๖. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๖.๑ครู ศพด. หาข้อมูล สื่อต่างๆ เพื่อจัดทำลงในแผนการสอน
- ๖.๒จัดทำแผนการสอนกิจกรรมเสริมโตไปไม่โกง
- ๖.๓ สรุปและรายงานผลกับหัวหน้างาน และผู้บริหารต่อไป

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด อบต.ห้วยลึก และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๙. การติดตามประเมินผล

- ติดตามผลจากการถ่ายภาพในระหว่างการดำเนินกิจกรรมการสอน
- จำนวนเด็กเล็กที่ร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ ต่อตนเองและผู้อื่น
- ๑๑.๒เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีภูมิคุ้มกันในตนเอง ไม่ยอมรับการทุจริต การโกงทุกรูปแบบ
- ๑๑.๓ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์

ส่วนรวมมีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ:โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะและต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สังคมไทยปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี การสื่อสารอย่างไม่หยุดยั้ง เยาวชนไทยถูกครอบงำด้วยอบายมุขหลายรูปแบบ เป็นเหตุให้เกิดค่านิยมที่ไม่พึงประสงค์ ส่งผลให้เกิดปัญหาตามมาอีกมากมาย และนับวันจะทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ ความมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ มีองค์ประกอบหลายอย่าง เช่น ความมีวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ สุจริต ความกตัญญู กตเวที ความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โอบอ้อมอารี ไม่เห็นแก่ตัว มีความประหยัดและปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เหล่านี้เป็นคุณสมบัติของคนดีที่สังคมต้องการให้มีกับมนุษย์ทุกคน ประกอบกับพระราชบัญญัติออบต.พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มาตรา ๕๐ (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของอบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงการมีส่วนร่วมของประชาชน กองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ห้วยลึก ได้เล็งเห็นความสำคัญในการสร้างเสริมให้เยาวชนในเขตอบต.ห้วยลึก มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อให้เกิดความสุขแก่ตนเอง ครอบครัว ชุมชน สังคม ประเทศชาติ และห่างไกลยาเสพติดต่อไป จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะและต่อต้านการทุจริตให้แก่เยาวชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนในเขตอบต.ห้วยลึกมีจิตสำนึกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะและต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เยาวชนในเขตตำบลห้วยลึก นำความรู้ที่ได้รับมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้

๓.๓ เพื่อให้เยาวชนในเขตตำบลห้วยลึก สามารถดำเนินชีวิตอยู่ได้ในสังคมอย่างสงบสุขและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะและต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตอบต.ห้วยลึก เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๖.๒ ประสานงานกับวิทยากรผู้มีความรู้

๖.๓ ทำหนังสือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมโครงการ

๖.๕ รวบรวมวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินการ

๖.๖ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปี ๖๒=๕๐,๐๐๐.-บาท , และปี ๖๓=๕๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

จากการสังเกตพฤติกรรมของเยาวชนที่เข้ารับการอบรม และการตอบคำถามขณะรับการอบรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ :โครงการค่ายเยาวชนคุณธรรมคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ ความว่า ภายใต้บังคับกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

พระพุทธศาสนาเป็นศาสนาที่ชาวไทยส่วนใหญ่นับถือ ประชากรส่วนใหญ่ ของประเทศร้อยละ ๙๕ นับถือพระพุทธศาสนาที่สืบทอดมาจากบรรพบุรุษ นับตั้งแต่ไทยมีประวัติศาสตร์ชัดเจนชาวไทยก็นับถือพระพุทธศาสนาอยู่แล้ว หลักฐานโบราณ ได้แก่ โบราณสถานที่เป็นศาสนสถาน โบราณวัตถุ เช่น พระธรรมจักร ใบเสมา พระพุทธรูป ศิลารีก เป็นต้น แสดงว่าผู้คนในดินแดนไทยนับถือพระพุทธศาสนา มาตั้งแต่พุทธศตวรรษที่ ๑๒ กล่าวได้ว่าพระพุทธศาสนาเป็นศาสนาประจำชาติไทยมาช้านานแล้วเนื่องจากชาวไทยนับถือพระพุทธศาสนามาช้านาน จนหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาได้หล่อหลอมซึมซับลงในวิถีไทย กลายเป็นรากฐานวิถีชีวิตของคนไทยในทุกด้าน ทั้งด้านวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษา ขนบธรรมเนียมประเพณีและศีลธรรม วิถีชีวิตของคนไทย คนไทยมีวิถีการดำเนินชีวิตที่เป็นเอกลักษณ์ ได้แก่ การแสดงความเคารพ การมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความกตัญญูกตเวทิตา การไม่อาฆาตหรือมุ่งร้ายต่อผู้อื่น ความอดทนและการเป็นผู้มีอารมณ์แจ่มใส รื่นเริง เป็นต้น ล้วนเป็นอิทธิพลจากหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาทั้งสิ้น ซึ่งได้หล่อหลอมให้คนไทยมีลักษณะเฉพาะตัว เป็นเอกลักษณ์ของคนไทยที่นานาชาติดียกย่องชื่นชมภาษาและวรรณกรรมไทย ภาษาทางพระพุทธศาสนา เช่น ภาษาบาลีมีอยู่ในภาษาไทยจำนวนมาก วรรณกรรมไทยหลายเรื่องมีที่มาจากหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ประเพณีไทยที่มาจากความเลื่อมใสศรัทธาในพระพุทธศาสนามีอยู่มากมาย เช่น การอุปสมบท ประเพณีทอดกฐิน ประเพณีแห่เทียนพรรษา ประเพณีชักพระ เป็นต้น กล่าวได้ว่า ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับพระพุทธศาสนามีความผูกพันกับคนไทยตั้งแต่เกิดจนตายศิลปกรรมไทยพระพุทธศาสนาเป็นบ่อเกิดของศิลปะแขนงต่างๆ

พระพุทธศาสนาเป็นหลักในการพัฒนาในการพัฒนาชาติไทย หลักธรรมทางพระพุทธศาสนามุ่งเน้นการพัฒนาคนให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพทั้งด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต ใช้คุณธรรมและสติปัญญาในการดำเนินชีวิตเพื่อพัฒนาตนเองและร่วมมือร่วมใจกันพัฒนาชุมชน พัฒนาสังคม และพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญรุ่งเรือง ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกได้เห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา หลักคำสอนต่างๆ และแนวทางปฏิบัติที่ดีงาม การนำหลักธรรมมาซึมซับลงในวิถีชีวิตของคนไทย การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา จะทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา ธรรมะยังให้ข้อคิดดีๆ ในการดำรงชีวิต ทำให้มีจิตใจที่โอบอ้อมอารี มีเมตตา กรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและอีกทั้งยังสามารถนำธรรมะไปพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น นำความสุขมาสู่ตนเองและครอบครัว และทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุขเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพและเป็นพลังของแผ่นดินที่จะช่วยกันพัฒนาประเทศชาติต่อไปเพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ จึงได้จัดทำโครงการค่ายเยาวชนคุณธรรม คุณธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและหลักคำสอนต่างๆ ให้คงอยู่สืบไป
- ๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชน สามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมรากฐานวิถีชีวิตของคนไทยในทุกด้านให้ดีขึ้น นำไปสู่การดำรงชีวิตที่มีความสุข
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในตนเอง ให้กับเด็กและเยาวชน ให้ปลอดภัยจากสิ่งเร้าต่างๆ ที่เป็นผลร้ายกับตนเอง

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๔.๑ ประชุมคณะกรรมการ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้นำชุมชน
- ๔.๒ กำหนดวันเวลาแนวทางและรูปแบบการจัดกิจกรรม
- ๔.๓ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๔.๔ ติดต่อประสานงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ
- ๔.๕ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม
- ๔.๖ ดำเนินงานจัดกิจกรรมตามที่กำหนด
- ๔.๗ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ

๕. กิจกรรมที่ดำเนินการ

อบรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา ปลุกฝังและให้ความรู้ด้านศาสนา (คุณธรรมจริยธรรม หลักคำสอนต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา) ให้กับเด็กและเยาวชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

วัดหนองจอก ตำบลห้วยลึก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- ๙.๑ เป้าหมายด้านปริมาณ
 - เด็กและเยาวชนตำบลห้วยลึก จำนวน ๘๐ คน

- ๙.๒ เป้าหมายด้านคุณภาพ
 - เด็กและเยาวชนตำบลห้วยลึก ให้ความสำคัญต่อพระพุทธศาสนา นำหลักคำสอนทาง

พระพุทธศาสนาใช้ในการดำรงชีวิต มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแก้ปัญหาต่างๆ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๑๐. งบประมาณและรายละเอียดค่าใช้จ่าย

จากงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ แนวปฏิบัติและหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาของชาวพุทธคงอยู่สืบไป

๑๑.๒ เด็กและเยาวชน สามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

๑๑.๓ เด็กและเยาวชนมีรากฐานวิถีชีวิตในทุกด้านที่ดีขึ้น นำไปสู่การดำรงชีวิตที่มีความสุข

๑๑.๔ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันในตนเอง ปลอดภัยจากสิ่งเร้าต่างๆ และสามารถรู้เท่าทันสิ่งไม่ดีต่างๆ ได้

๑๒. การติดตามและการประเมินผล

- ติดตามผลจากการถ่ายภาพในระหว่างการดำเนินกิจกรรม
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อกิจกรรม:กิจกรรมจัดประกวดบทความการต่อต้านทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตถือเป็นปัญหาที่สำคัญในการที่จะพัฒนาประเทศ เพราะปัญหาการทุจริตนั้นมีอยู่ในสังคมไทยมาช้านาน ถึงแม้จะมีกฎหมายควบคุม มีบทลงโทษสำหรับผู้กระทำการทุจริต แต่ก็ยังมีข่าวว่ามีการทุจริตกันอยู่เป็นประจำทางองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นทางหน่วยงานราชการ หรือหน่วยงานเอกชน จึงได้จัดกิจกรรมจัดประกวดบทความการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงโทษฐานการทุจริต ไม่เป็นส่วนที่ทำให้เกิดขบวนการให้เกิด และได้เป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อเป็นการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนหมู่ที่ ๑ – ๖ ตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนส่งบทความการต่อต้านการทุจริต
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลการประกวดบทความการต่อต้านการทุจริต
- ๖.๓ มอบเงินรางวัล และใบประกาศนียบัตรแก่ผู้ชนะการประกวด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

พ.ศ.๒๕๖๒= ๑๐,๐๐๐ บาท , พ.ศ.๒๕๖๓= ๑๐,๐๐๐ บาท , พ.ศ.๒๕๖๔= ๑๐,๐๐๐ บาท ,

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนตำบลห้วยลึกเข้าร่วมในการประกวดบทความการต่อต้านการทุจริต
- ๑๐.๒ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อการจัดการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ, โทรทัศน์, สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในการกิจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างถูกต้องและโปร่งใส

๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้แก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวางเช่น

๔.๑ จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๒ จัดทำวารสารแถลงผลงานคณะผู้บริหาร

๔.๓ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบล และคู่มือการให้บริการประชาชน

๔.๔ รถโฆษณาเคลื่อนที่

๔.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์

๔.๖ เสียงตามสาย

๔.๗ อื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบหมายงาน/จัดประชุมการนำเสนอร่างรูปแบบ

๖.๒ ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๓ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

พ.ศ.๒๕๖๒= ๑๐,๐๐๐ บาท , พ.ศ.๒๕๖๓= ๑๐,๐๐๐ บาท , พ.ศ.๒๕๖๔= ๑๐,๐๐๐ บาท ,

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก เป็นตัวชี้วัด โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ:โครงการจิตอาสาทำความดีเพื่อพ่อแม่และชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง จิตอาสาและการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสืบสานพระราชปณิธาน พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ในการพัฒนาพื้นที่สภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ในชุมชนให้มีสภาพดีขึ้น จะทำให้ประเทศชาติมั่นคงและประชาชนมีความอยู่ดีมีสุขมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงจัดทำโครงการจิตอาสาทำความดีเพื่อพ่อแม่และชุมชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสืบสานพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร
๒. เพื่อพัฒนาจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อพัฒนาสถานที่สาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้สมัครเข้าร่วมกิจกรรม ๖ หมู่บ้าน หมู่ละ ๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ ๓ หมู่ ๔ หมู่ ๖ และอบต.ห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รับสมัครลงทะเบียนจิตอาสา หมู่บ้านละ ๒๐ คน

* จัดกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยราชการในเขตพื้นที่ และเด็ก เยาวชนประชาชนจิตอาสา

- ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ กรกฎาคม – ๓ สิงหาคม

ดำเนินกิจกรรมพื้นที่หมู่ที่ ๓ (ซึ่งจะจัดสัปดาห์จิตอาสา)

- ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ ธันวาคม – ๒๘ กรกฎาคม

ดำเนินกิจกรรมในหมู่ที่ ๔

- ช่วงที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๘ กรกฎาคม – ๕ ธันวาคม

ดำเนินกิจกรรมในหมู่ที่ ๖

๒. สรุปการปฏิบัติโครงการจิตอาสาทำความดีเพื่อพ่อแม่และชุมชน ณ ห้องประชุม อบต.ห้วยลึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

พ.ศ.๒๕๖๒ = ๕,๐๐๐ ,พ.ศ.๒๕๖๓ = ๕,๐๐๐ ,พ.ศ.๒๕๖๔ = ๕,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒. จำนวนหมู่บ้านที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดิบชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานใน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน
การทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือ
หลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง
ต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำ
แผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปีจำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการนโยบายการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างความมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ เดือน พ.ศ.๒๕๔๕ ดุชื่อ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของ อบต. จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ

เจ้าหน้าที่ได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อกิจกรรม:กิจกรรมคู่มือการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลขึ้นเพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารงานด้านบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลของอบต.ห้วยลึก

๖.๒ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๖.๓ ผู้บริหาร บริหารงานด้านบุคคลตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลของอบต.ห้วยลึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร บริหารงานด้านบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐.๒ ข้าราชการ/พนักงาน ได้รับความเป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน เหมือนๆกัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อกิจกรรม:กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐบริหารจัดการ และดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและผลประโยชน์ของประชาชน พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อสอดส่องดูแลให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

๓.๓ เพื่อให้ความช่วยเหลือดูแล และให้ความเป็นธรรมข้าราชการ

๓.๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ธรรมาภิบาล ประจำอบต.ห้วยลึก

๖.๒ สอดส่องดูแลให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วน/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ/พนักงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ข้าราชการ/พนักงาน ได้รับความเป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน เหมือนๆกัน

๑๐.๓ ข้าราชการ/พนักงานปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

พัสดุงานที่มีการดำเนินการหลายขั้นตอนและต่อเนื่องกันเป็นวงจรเริ่มตั้งแต่การกำหนดนโยบายการวางแผนการประมาณความต้องการการจัดหาการแจกจ่ายการควบคุมการบำรุงรักษาและการจำหน่ายพัสดุเป็นขั้นตอนสุดท้ายและสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเพื่อเริ่มต้นวงจรใหม่ในการจัดหาพัสดุทดแทนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นหัวใจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกส่วนราชการจะดำเนินการทำกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ต้องผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกขั้นตอนเมื่อได้รับงบประมาณหน่วยงานต้องมีการวางแผนกำหนดความต้องการว่าหน่วยงานจะต้องซื้อจ้างอะไรบ้าง

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้และถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงได้วางมาตรการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดหาพัสดุให้ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อจัดลำดับความสำคัญความต้องการใช้ทันต่อเวลาและเพียงพอ

๔. เป้าหมาย

ส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้ทุกส่วนจัดทำแผนการการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีตามแบบที่กำหนด

๖.๒ จัดลำดับความสำคัญและช่วงเวลาในการจัดซื้อจัดจ้างให้สอดคล้องกับแผนงานโครงการ

๖.๓ กำหนดแผนการตรวจสอบการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม – ถึงเดือนกันยายน (ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการปฏิบัติงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกมีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๒ ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๑๐.๓ จัดซื้อจัดจ้างตรงตามความต้องการใช้งาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเงินที่รัฐจัดสรรมาให้เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ พัฒนาตำบลให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ในการจัดสรรงบประมาณนั้น ช่วงไตรมาสแรกของทุกปีทุกหน่วยงานจะได้รับจัดสรรมาเพียงบางส่วน ซึ่งไม่เพียงพอต่อการใช้ในการบริหารเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน แต่ละส่วนราชการต้องมีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน ให้สอดคล้องกับจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรรมา

เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้และบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงได้วางมาตรการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารเงินงบประมาณที่มีอยู่ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานในด้านการใช้จ่ายเงินมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อจัดลำดับความสำคัญของงบประมาณที่จะดำเนินการใช้จ่ายให้เพียงพอ

๔. เป้าหมาย

ส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้ทุกส่วนจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๖.๒ กำหนดแผนการตรวจสอบการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึงเดือนกันยายน (ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการปฏิบัติงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน

๑๐.๒ ปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๑๐.๓ ปัญหาความเดือดร้อนได้รับการแก้ไขอย่างเป็นลำดับ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบทางการเงินงบประมาณและการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

งบประมาณ การเงินและการจัดหาพัสดุ เป็นหัวใจหลักของการบริหารงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ให้ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ในแต่ละส่วนงาน มีกฎหมาย ระเบียบ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้ปฏิบัติอาจรับรู้หรือตีความ ระเบียบ กฎหมาย อาจแตกต่างกันก่อให้เกิดความเข้าใจที่ผิดพลาดส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานในการใช้จ่าย งบประมาณการเงินการคลัง เป็นผลเสียที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการเมืองการปกครองและ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การป้องกันปัญหาความผิดพลาดที่อาจเกิด จึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานใน ภาครัฐต้องดำเนินการโดยส่วนราชการและหน่วยงานภายในต้องกำหนด มาตรการหรือแนวทางในการป้องกัน

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรมและป้องกันข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบทางการเงินงบประมาณ และการจัดหาพัสดุดังนี้ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในรายงานการเงิน การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายกำหนด
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการกระทำผิดภายในของหน่วยงานรัฐ
- ๓.๓ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินของหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ตรวจสอบการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและการจัดหาพัสดุ ทุกส่วนงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบทางการเงินงบประมาณ
- ๖.๒ กำหนดแผนการตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน (ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การใช้จ่ายเงินงบประมาณมีความถูกต้อง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ๑๐.๒ พัสดุที่จัดหาตรงตามความต้องการของผู้ใช้และเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

จากบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ เรื่องอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกได้จัดทำคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน และเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามข้อกำหนดที่สำคัญ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๓ เพื่อความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วน/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต.ห้วยลึก

๖.๒ ดำเนินการตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต.ห้วยลึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วน/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกคนได้รับทราบภาระหน้าที่ของตนเองชัดเจนยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามข้อกำหนดที่สำคัญ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อกิจกรรม:กิจกรรมระบบบัตรคิว

๒. หลักการและเหตุผล

การให้บริการประชาชนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน ถ้ามีการบริการประชาชนด้วยความเต็มใจไม่เลือกปฏิบัติ ผลตอบรับหรือข้อมูลที่ประชาชนนำไปบอกต่อๆ กันก็จะเป็นไปในด้านบวกเสมอ ดังนั้นการบริการด้วยความเสมอภาค ถูกต้องชัดเจนถือว่าเป็นสิ่งจำเป็นต่อทุกหน่วยงานที่ รับบริการประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจึงได้จัดทำระบบบัตรคิว ขึ้นเพื่อให้ประชาชนได้มีความสะดวก สบาย และรวดเร็วในการรับบริการด้านต่างๆ

จากอบต.ห้วยลึก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความเป็นระเบียบ และรวดเร็วในการให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการได้ความเสมอภาคและเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อให้ผู้ให้บริการและผู้รับบริการเข้าใจตรงกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วน/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกส่วน/กอง จัดทำบัตรคิวในการให้บริการประชาชน

๖.๒ ดำเนินการให้บริการประชาชนตามบัตรคิวในแต่ละวัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วน/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็ว เป็นระเบียบ และเป็นธรรม

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในการมารับบริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๓

๑. ชื่อกิจกรรม:กิจกรรมแบบประเมินความพึงพอใจ/รับรู้ความคิดเห็น

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงาน/การปฏิบัติงานต้องมีการประเมินในสิ่งที่ได้กระทำแล้วนั้น ว่ามีผลดี ผลเสีย หรือผลตอบสนองกลับมา แต่ละหน่วยงานหรือองค์กร ก็จะมีวิธีในการประเมินความพึงพอใจในรูปแบบที่ต่างกัน ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกได้เลือกการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจแก่ประชาชนที่มีต่ออบต.ห้วยลึก ในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ และจะมีผู้รับฟังความคิดเห็น อยู่ที่หน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมประเมินการทำงานของอบต.ห้วยลึก หรือมีข้อเสนอแนะ แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการบริหารงาน หรือการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ของ อบต.ห้วยลึกที่ผ่านมา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในแสดงความคิดเห็นในการบริหารงาน ของอบต.ห้วยลึก
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของอบต.ห้วยลึก
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารมีข้อมูลในการวิเคราะห์ปรับปรุงการบริหารงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชน ในการปฏิบัติงานของอบต.ห้วยลึก
- ๔.๒ ผู้รับฟังความคิดเห็นที่ทำการ อบต.ห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของประชาชน ในการปฏิบัติงานของอบต.ห้วยลึก
- ๖.๒ จัดทำผู้รับฟังความคิดเห็นหน้าที่ทำการ อบต.ห้วยลึก
- ๖.๓ สร้างแบบประเมินความพึงพอใจของประชาชน ในการปฏิบัติงานของอบต.ห้วยลึก และข้อความในผู้รับฟังความคิดเห็น ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการบริหาร/ปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
- ๑๐.๒ ผู้บริหาร สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ในการบริหารงานได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๔

๑. ชื่อกิจกรรม :กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการทำให้บริการประชาชน หน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด เพื่อให้การให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจึงได้จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการทำให้บริการประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลห้วยลึก
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกฯ หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ ณ หน่วยงาน และทางเว็บไซต์
- ๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๕

๑. ชื่อมาตรการ: จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุมัติ และอนุญาต เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ และกำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล รองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๖

๑. กิจกรรม: กิจกรรมคัดเลือกบุคคลยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดให้มีกิจกรรมคัดเลือกบุคคลตัวอย่างยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการมอบประกาศเกียรติคุณให้กับบุคคลที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มานะอดทน มีความประพฤติดีเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม

๒. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติอย่างเด่นชัด ด้วยความเสียสละ สมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้กับบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลตัวอย่างประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการหมู่บ้านทราบโดยกัน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้านดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายัง อบต. เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจาก แต่ละหมู่บ้านภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อบุคคลที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคคลตัวอย่าง ในวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- บุคคลผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่า

ร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- บุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๗

๑. ชื่อโครงการ: โครงการยกย่องผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น กอปรกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โดยต้องดำเนินการตามหลักการตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารราชการในการป้องกันการทุจริต นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือจิตสาธารณะ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์ใน การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามอำนาจหน้าที่ อาทิเช่น ทางด้านสังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงจัดทำโครงการยกย่องผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำประชาชนผู้มีจิตสาธารณะที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติในวันเด็ก วันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุในปี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ผู้มีจิตสาธารณะร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสาธารณะอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยลึก

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภา อบต. เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้มีจิตสาธารณะระดับหมู่บ้านที่ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น
- ด้านถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น
- ด้านการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๔ ดำเนินการประกาศยกย่องผู้มีจิตสาธารณะที่ได้รับการคัดเลือกให้สาธารณชนทราบ

๖.๕ สรุปผลการจัดทำโครงการยกย่องผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดและกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์มีจิตสาธารณะที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชนทั่วไป มีความภาคภูมิใจในตนเอง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็น การใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัว แทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงจะดำเนินการคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรให้ความรู้โครงการอื่น เนื่องมาจากพระราชดำริ อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

๔. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๓ ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภา อบต. เพื่อคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๔ มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากร

๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน – สิงหาคม ของทุกปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อให้เป็นแบบอย่างมีความภาคภูมิใจในตนเองและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับคนอื่นๆ ต่อไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๙

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของ ผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจ เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ และจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุ ส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงาน และการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดย การสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการ ทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุก รูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการ ดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๐

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชัน และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้บุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ตลอดจนข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ทุกตำแหน่ง ให้มีจิตสำนึกค่านิยม ทัศนคติที่ยอมรับ หลักคุณธรรม จริยธรรมประกอบกับหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.ห้วยลึก

๓.๒ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของ อบต.ห้วยลึก

๓.๓ เพื่อให้อบต.ห้วยลึก บริหารงานเป็นไปตามหลักบริหารกิจการมาบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สภาฯ และบุคลากรในอบต.ห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖.๓ จัดส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้กับหน่วยงาน ปปช.จังหวัดเพชรบุรี

๖.๔ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วน/กอง ปฏิบัติตามแผนฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการปฏิบัติได้ตามแผนฯ ที่กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๑

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับดูแล

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงได้จัดทำมาตรการ “แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับดูแล” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับดูแล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจากหน่วยกำกับดูแล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๒

๑. ชื่อกิจกรรม:กิจกรรมจัดทำคู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสเสนอข้อคิดเห็นซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆได้แก่ระบบอินเทอร์เน็ตทางโทรศัพท์หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้นเพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงได้จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกขึ้น เพื่อให้ผู้รับเรื่องร้องเรียนและผู้รับเรื่องร้องเรียนเข้าใจตรงกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกในเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้ผู้รับเรื่องร้องเรียนและผู้รับเรื่องร้องเรียนเข้าใจตรงกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหา เรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใส และเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไปหน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจ และใช้ประโยชน์จากกระบวนการขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ. ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๓

๑. ชื่อกิจกรรม:กิจกรรมผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสเสนอข้อคิดเห็นซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆได้แก่ระบบอินเทอร์เน็ตทางโทรศัพท์หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้นเพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงได้จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกขึ้น เพื่อให้ผู้รับเรื่องร้องเรียนและผู้รับเรื่องร้องเรียนเข้าใจตรงกัน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์เพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหา เรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใส และเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไปหน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจ และใช้ประโยชน์จากกระบวนการขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๖.๕ จัดหาผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ. ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีการร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านทางตู้ ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๔

๑. กิจกรรม:กิจกรรมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่าน ช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยลึก รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกขึ้น เพื่อดำเนินการ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทาง เดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและ ดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใส และเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วย ลึกให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนสามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๕

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ณ หน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสดูอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกให้บริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก(ภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก)๖.

วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและออกระเบียบใช้บังคับ

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีการให้บริการข้อมูลทางโทรศัพท์ และบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก
๒. จำนวนผู้มาใช้บริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๖

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูงการนำเอาเทคโนโลยีต่างๆเข้ามามีใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้นโดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐานสร้างความน่าเชื่อถือและน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆการใช้สื่อเทคนิค และวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับ และให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาทหน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

ดังนั้น อบต.ห้วยลึก จึงจัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ขึ้น ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อช่วยให้ข้อมูลแก่ประชาชนในด้านต่างๆ ณ ที่ทำการอบต.ห้วยลึก
- ๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้
- ๓) เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่นให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๔) เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการ และประชาชน

๔. เป้าหมาย

มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยประชาสัมพันธ์
- ๖.๓ ผลิตสื่อประเภทต่างๆเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีแหล่งบริการให้ข้อมูลด้านต่างๆ ให้แก่ประชาชนในพื้นที่
- ๑๐.๒ ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและมีความพึงพอใจในสื่อ

เอกสารในการประชาสัมพันธ์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๗

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูงการนำเอาเทคโนโลยีต่างๆเข้ามามีใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้นโดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐานสร้างความน่าเชื่อถือและน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิค และวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับ และให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาทหน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านสื่อประเภทต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโซเชียลเน็ตเวิร์ค ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้ และเข้าใจในการกิจการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล อย่างถูกต้องและ โปร่งใส

๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนรับทราบ มีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล

๔) เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ของอบต.ห้วยลึก ให้แก่ประชาชน ผ่านช่องทางต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่ของ อบต.ห้วยลึก

๔.๒ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๔.๓จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่ของ อบต.ห้วยลึก

๔.๕ ประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่ของ อบต.ห้วยลึก จากเสียงตามสาย

๔.๖ ประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่ของ อบต.ห้วยลึกด้านอื่นๆเช่น เว็บไซต์ Face book เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก และมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ด้านต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๘

๑. ชื่อกิจกรรม:กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนทาง www.บอร์ด/เครื่องกระจายเสียงฯ
ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานให้ประชาชนได้รับรู้ ทุกๆเดือนผ่านช่องทางต่างๆ ของอบต.เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกประจำเดือน ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก และ เอกสารประชาสัมพันธ์ถึงเครื่องกระจายเสียง ณ ที่ทำการกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐.๒ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๙

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลทางโทรศัพท์

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูงการนำเอาเทคโนโลยีต่างๆเข้ามามีใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้นโดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐานสร้างความน่าเชื่อถือและน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆการใช้สื่อเทคนิค และวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับ และให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาทหน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

ดังนั้น อบต.ห้วยลึก จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลทางโทรศัพท์ ให้แก่ประชาชน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ข้อมูลแก่ประชาชนในด้านต่างๆ ทางโทรศัพท์ ณ ที่ทำการอบต.ห้วยลึก
- ๒) เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว ในการบริการให้แก่ประชาชน
- ๓) เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการ และประชาชน

๔. เป้าหมาย

มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนด้านข้อมูลทางโทรศัพท์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลทางโทรศัพท์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก
- ๖.๒ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีแหล่งบริการให้ข้อมูลด้านต่างๆ ให้แก่ประชาชนทางโทรศัพท์
- ๑๐.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูล สะดวก และรวดเร็ว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๐

๑. กิจกรรม ประกาศเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุทาง www.บอร์ด/เครื่องกระจายเสียงฯ ที่ทำการกำนัน

ผู้ใหญ่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกเครื่องกระจายเสียงและปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๑

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดให้มีการให้ข้อมูลข่าวสารตามประกาศกระทรวงมหาดไทยลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/โครงการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงมหาดไทยได้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัดถือปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามแผนงาน/โครงการให้ประชาชนทราบ
- ๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสัญญาจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้สนใจสามารถเข้าตรวจสอบได้โดยสะดวก
- ๓.๓ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามโครงการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศเผยแพร่การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/โครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/โครงการ
- ๖.๒ ติดป้ายประกาศ ชื่อโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสัญญาการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้สนใจสามารถเข้ามาตรวจสอบได้
- ๖.๔ ถ่ายภาพสถานที่/พื้นที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรม แล้วติดประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง/กองช่างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๒

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ www.บอร์ด/เครื่องกระจายเสียงฯ ที่ทำการกำนันผู้ใหญ่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในส่วนราชการ/กอง ต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกเครื่องกระจายเสียง และปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยลึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วน/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๓

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดประชาคมรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
ของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลโนนกก การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงได้จัดทำกิจกรรม อบต.สัญจรประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบลต่อไป นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ยังได้ให้บริการกับประชาชนในงานด้านต่าง ๆ คือ บริการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ การให้บริการเกี่ยวกับการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้านโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ การประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีสนใจนำบุตรหลานเข้าเรียนที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตลอดจนร่วมซักถามปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานของทางคณะผู้บริหาร ซึ่งจะมาตอบปัญหาข้อข้องใจและร่วมพบปะพูดคุยกับประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยลึก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการบริหารจัดการเป็นไปตามแบบการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใสตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การรับและตอบสนองข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนตำบลห้วยลึก

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ – เมษายน ของทุกปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - พ.ศ.๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ ๑ - ๖ ตำบลห้วยลึก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๗. แนวทางการดำเนินงาน

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กำหนดวัน-เวลา และสถานที่ประชุมประชาคมหมู่บ้าน

๖.๒ จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน ตามแผนกำหนดการออกประชาคมที่วางไว้

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์จากการออกให้บริการ

๑๐.๒ เป็นการสร้างความศรัทธาที่ระหว่างประชาชนและหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓ ประชาชนรับทราบผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามอำนาจหน้าที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๔

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมเข้าร่วมประชุมเครือข่ายภาคประชาสังคม

๒. หลักการและเหตุผล

อบต.ห้วยลึก มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิต ที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายร่วมกับอบต.ห้วยลึกในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนพึงพอใจ

อบต.ห้วยลึกพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายต่างๆ เป็นสิ่งจำเป็น จึงได้กิจกรรมจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในทุกหมู่บ้านขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคม

๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจจากเครือข่ายภาคประชาสังคมในการพัฒนาในพื้นที่ตำบลห้วยลึก

๔. เป้าหมาย

เครือข่ายภาคประชาสังคม

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดประชุมระหว่างส่วนราชการและเครือข่ายภาคประชาสังคมเพื่อร่วมหารือในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล ของแต่ละเครือข่าย

๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของอบต.ห้วยลึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการพัฒนาในพื้นที่ตำบลห้วยลึก

๑๐.๒ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจจากเครือข่ายภาคประชาสังคมในการพัฒนาในพื้นที่ตำบลห้วยลึก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๕

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เพื่อให้ประชาชนไว้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในเรื่องต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๒-๔๙๑๙๖๐ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๒-๔๙๑๙๖๐

๖.๓ ทางเว็บไซต์

๖.๔ ทางไปรษณีย์

๖.๕ ตู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๕๖**

๑. ชื่อกิจกรรม:กิจกรรมผู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสเสนอข้อคิดเห็นซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆได้แก่ระบบอินเทอร์เน็ตทางโทรศัพท์หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้นเพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงได้จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกขึ้น เพื่อให้ผู้รับเรื่องร้องเรียนและผู้รับเรื่องร้องเรียนเข้าใจตรงกัน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์เพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหา เรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใส และเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไปหน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจ และใช้ประโยชน์จากกระบวนการขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๖.๕ จัดหาผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ. ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีการร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านทางตู้ ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๗

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วม

ตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีการดำเนินการ

แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จำนวน ๑ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๘

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดทำกระบวนการขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนทาง www./บอร์ด ที่ทำการกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการ สม่ำเสมอองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจึงจัดทำกระบวนการขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนตามในช่องทางต่างๆ ในการรับฟังการแสดงความคิดเห็นของประชาชนและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้กับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน ผ่านwww./บอร์ด ที่ทำการกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทราบและเข้าใจขั้นตอนการร้องเรียนร้องทุกข์ในเรื่องต่างๆ ได้ชัดเจน

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องเรียน และผู้รับเรื่องร้องเรียนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกัน

๔. เป้าหมาย

มีฝั่งกระบวนการ ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านwww./บอร์ด ที่ทำการกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำฝั่งกระบวนการขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๕.๒ ดำเนินการนำข้อมูลฝั่งกระบวนการขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านwww./บอร์ด ที่ทำการกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีประชาชนที่แสดงความคิดเห็น และร้องเรียน /ร้องทุกข์ ปฏิบัติตามขั้นตอนได้ถูกต้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๙

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดให้มีช่องทางการติดตาม/แจ้งผลเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์/หนังสือแจ้งกลับ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การปราบปรามและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติที่รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยที่ผ่านมาได้มีการจัดตั้งองค์กรในระดับนโยบาย เช่น คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) หรือการจัดตั้งองค์กรระดับปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานการแก้ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในแบบบูรณาการอย่างเช่น ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศตอช.) ซึ่งนอกจากการจัดตั้งองค์กรต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันแล้ว การที่ภาครัฐมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐก็วิธีการหนึ่งของการปราบปรามและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย และที่ผ่านมาภาครัฐได้จัดตั้งศูนย์บริการประชาชนในฐานะศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการต่างๆ ขึ้น เพื่อเป็นช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของประชาชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขึ้น ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและการเข้าถึงของประชาชนในการร้องเรียนหรือร้องทุกข์ได้ง่ายยิ่งขึ้น จึงได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนหรือร้องทุกข์ทางโทรศัพท์ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน อีกช่องทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้มีช่องทางการติดตาม/แจ้งผลเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานที่หลากหลายที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย สะดวกรวดเร็วขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการติดตาม/แจ้งผลเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการติดตาม/แจ้งผลในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่ทางโทรศัพท์/หนังสือแจ้งกลับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการติดตาม/แจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖๐

๑. ชื่อกิจกรรม :กิจกรรมแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่น จำนวน ๓ คนเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้เมืองศรีนครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของคณะกรรมการ

ดังนั้นเพื่อให้ อบต. ห้วยลึก ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ เมืองศรีนครในจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ อบต.ห้วยลึกจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ห้วยลึกขึ้นเพื่อทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เพิ่มเติมพ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.ห้วยลึก และตัวแทนประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ห้วยลึกแผนพัฒนาสี่ปี อบต.ห้วยลึกให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม อบต.ห้วยลึก และคณะกรรมการพัฒนา อบต.ห้วยลึกกำหนดด้วยความถูกต้องโปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้แทนประชาคมจำนวน ๒ คนร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกผู้แทนประชาคมในวันที่ประชุมประชาคมหมู่บ้านและตำบล

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อบต.ห้วยลึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อบต.ห้วยลึกบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระ การดำรงตำแหน่ง ๒ ปีตามที่ระเบียบฯ อบต. ห้วยลึกจึงต้องดำเนินการ คัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อบต.ห้วยลึกแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

อบต.ห้วยลึกมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อบต.ห้วยลึก เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ห้วยลึก และร่างแผนสี่ปี อบต. ห้วยลึก เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนา อบต. ห้วยลึก ตามความต้องการของประชาคมหมู่บ้านและตำบล ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖๑

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นจำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการพิจารณาแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้เมืองศรีนครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของคณะกรรมการ

ดังนั้นเพื่อให้ อบต. ห้วยลึก ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ เมืองศรีนครในจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ อบต.ห้วยลึกจึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อบต.ห้วยลึก ขึ้นเพื่อทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการพิจารณาแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เพิ่มเติมพ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.ห้วยลึก และตัวแทนประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ห้วยลึกแผนพัฒนาสี่ปี อบต.ห้วยลึกให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม อบต.ห้วยลึก และคณะกรรมการพัฒนา อบต.ห้วยลึกกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้แทนประชาคมจำนวน ๓ คนร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาแผนพัฒนา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกผู้แทนประชาคมในวันที่ประชุมประชาคมหมู่บ้านและตำบล

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อบต.ห้วยลึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการพัฒนาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อบต.ห้วยลึกบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีตามที่ระเบียบฯ อบต. ห้วยลึกจึงต้องดำเนินการ คัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการพัฒนาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อบต.ห้วยลึกแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘และที่เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

อบต.ห้วยลึกมีคณะกรรมการพัฒนาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อบต.ห้วยลึกเพื่อเป็นองค์ในการพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ห้วยลึก และร่างแผนสี่ปี อบต. ห้วยลึก เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนา อบต. ห้วยลึกตามความต้องการของประชาคมหมู่บ้านและตำบล ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖๒

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นจำนวน ๒ คน เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนติดตามและประเมินผล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของคณะกรรมการ

ดังนั้นเพื่อให้ อบต. ห้วยลึก ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ มีองค์กรในจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ อบต.ห้วยลึกจึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ห้วยลึกขึ้นเพื่อทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการในการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เพิ่มเติมพ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.ห้วยลึก และตัวแทนประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมกำหนดแนวทางวิธีการติดตาม และดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสี่ปี อบต.ห้วยลึกให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม อบต.ห้วยลึก และคณะกรรมการพัฒนา อบต.ห้วยลึกกำหนดด้วยความถูกต้องโปร่งใสและสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้แทนประชาคมจำนวน ๒ คนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกผู้แทนประชาคมในวันที่ประชุมประชาคมหมู่บ้านและตำบล

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ห้วยลึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ห้วยลึก บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีตามที่ระเบียบฯ อบต. ห้วยลึกจึงต้องดำเนินการ คัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ห้วยลึก แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

อบต.ห้วยลึกมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ห้วยลึกเพื่อเป็นองค์กรในการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ห้วยลึก ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เพิ่มเติมพ.ศ. ๒๕๕๙

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖๓

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ “การตรวจสอบภายใน” หมายถึง การตรวจสอบการปฏิบัติตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน การบริหารงานด้านอื่นๆ ตลอดจนการตรวจสอบบัญชีการวิเคราะห์ประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖ หน่วยงานตรวจสอบภายใน หมายความว่า หน่วยงานของหน่วยรับตรวจที่ตั้งขึ้นมาเพื่อดำเนินกิจกรรมการตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบภายใน หมายความว่า กิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นอิสระและเป็นกลางที่หน่วยรับตรวจจัดให้มีขึ้นเพื่อให้เกิดความมั่นใจและให้คำแนะนำปรึกษาเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการดำเนินงาน การตรวจสอบภายในช่วยให้หน่วยรับตรวจบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบและมีระเบียบแบบแผนที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายในของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำคำสั่งตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีหน่วยตรวจสอบภายในเพื่อดำเนินกิจกรรมการตรวจสอบภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖๔

๑. กิจกรรม: กิจกรรมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖ ผู้ตรวจสอบภายใน หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยรับตรวจหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในจึงต้องแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอื่นเป็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีผู้ตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในจำนวน ๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ พิจารณาเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสม

๖.๒ เสนอผู้บริหารทำคำสั่งแต่งตั้ง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีผู้ตรวจสอบภายในเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖๕

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๘ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น และให้ผู้ตรวจสอบภายในตรวจสอบตามแผนที่กำหนดและรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารท้องถิ่น และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งสำเนารายงานผลการตรวจสอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบด้วย

วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดและคู่มือการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๓.๒ เพื่อรายงานผลการตรวจสอบภายในตามระเบียบกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานผลการตรวจสอบภายในทุกสองเดือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖๖

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมประกาศเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายใน ณ หน่วยงาน/ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๘ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น และให้ผู้ตรวจสอบภายในตรวจสอบตามแผนที่กำหนดและรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารท้องถิ่น และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งสำเนารายงานผลการตรวจสอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบด้วย

วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดและคู่มือการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์รายงานผลการตรวจสอบภายในตามระเบียบกำหนด ให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศเผยแพร่รายงานผลการตรวจสอบภายในตามช่องทางต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บอร์ดประชาสัมพันธ์ และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๖.๖ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายใน ณ หน่วยงาน/ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนรับทราบรายงานผลการตรวจสอบภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖๗

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดทำระบบการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงได้มีการจัดทำระบบการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำระบบการควบคุมภายในของส่วน/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๓.๒ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๓.๓ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองการบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๔ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ มีการจัดทำระบบการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร

๖.๔ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๖ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานตรวจสอบภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖๘

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมรายงานผลการควบคุมภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานตรวจสอบภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖๙

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการแบบประเมินผลความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

อบต.ห้วยลึก มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น อบต.ห้วยลึกในฐานะเป็นผู้ให้บริการก็จะต้องไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด ตลอดจนความต้องการผู้รับบริการหรือไม่การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีแบบประเมินผลความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการของประชาชน

๖.๒ นำแบบประเมินฯ ให้ประชาชนที่มารับบริการในแต่ละเรื่องประเมินหลังจากรับบริการแล้ว

๖.๓ สรุปรายงานผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วน/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลสรุปแบบประเมินผลความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการของประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗๐

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ. ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานเช่นโครงสร้าง และการจัดองค์กรอำนาจหน้าที่ แผนงานโครงการ หลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน และอื่นๆ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ที่ต้องการให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน ที่หลากหลายเพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ครบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย และเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่หลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานแก่ประชาชนในช่องทางต่างๆ

๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการของภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานบุคคลของอบต.ห้วยลึก

๖.๒ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานบุคคลของอบต.ห้วยลึก

๖.๓ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานบุคคลของอบต.ห้วยลึก ช่องทางต่างๆ

บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต.ห้วยลึก /เว็บไซต์ /เครื่องกระจายเสียง ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้ทราบถึงหลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗๑

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมในการจัดทำงบประมาณของ อบท.

๒. หลักการและเหตุผล

ในการจัดทำงบประมาณของ อบท. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ วิธีการจัดทำงบประมาณ ข้อ ๒๓ กำหนดให้คณะผู้บริหารท้องถิ่นได้นำเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายต่อสภาท้องถิ่นภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม และตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ประธานสภาท้องถิ่นประชาสัมพันธ์กำหนดวันนัดประชุม เวลา สถานที่ประชุม และเรื่องที่จะนำเข้าสู่ที่ประชุมสภาท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนทราบและเข้าฟังการประชุมด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมสภาท้องถิ่นให้เป็นไปตามระเบียบที่สภาท้องถิ่นกำหนด และเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยลึกจึงจะส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมในการจัดทำงบประมาณของ อบท.

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ การบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการของภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศกำหนดวันนัดประชุม เวลา สถานที่ในการประชุมสภาเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๒ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมประชุมสภาตาม วัน เวลา และสถานที่ ที่ประกาศให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก เข้ารับการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก มีความโปร่งใส ถูกต้องตอบสนองความต้องการของประชาชน ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗๒

๑. กิจกรรม:กิจกรรมการประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและใช้งบประมาณทางช่องทาง

ต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยมูลข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗๓

๑. ชื่อกิจกรรม:กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ ขั้นตอนการคัดเลือกผู้เข้าเสนอราคา

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดหาพัสดุเป็นสิ่งสำคัญในทุกขั้นตอนการจัดหา จำเป็นต้องมีการพิจารณา เงื่อนไขหรือข้อเสนอสองอย่าง จากผู้ประกอบการ ซึ่งโดยปกติองค์การบริหารส่วนตำบลมีการแต่งตั้งข้าราชการ เป็นคณะกรรมการในการพิจารณาในขั้นตอนจัดหาตามระเบียบฯ ที่กำหนด แต่เนื่องจากการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงมีความจำเป็นต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การจัดหาพัสดุมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยลึก จึงกำหนดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ – ขั้นตอนการคัดเลือกผู้เข้าเสนอราคาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรัฐ
- ๓.๒ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการจัดหาพัสดุ
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุ

๔. เป้าหมาย

ประชาชน ในเขตตำบลห้วยลึก หมู่ที่ ๑ – ๖

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๒. ส่งหนังสือเชิญประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนกันยายน (ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการปฏิบัติงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์จัดหาพัสดุในแต่ละโครงการ
- ๑๐.๒ การจัดหาพัสดุมีความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑๐.๓ จัดซื้อจัดจ้างตรงตามความต้องการใช้งาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านพัสดุแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้มีการบริหารภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ โดยในการจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม พิจารณาถึงความคุ้มค่า คุณภาพ การดูแลรักษาประโยชน์และผลเสียต่อประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้นการปฏิบัติด้านพัสดุจึงต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก เห็นถึงความสำคัญของการจัดหาพัสดุโดยโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านพัสดุแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การจัดหาพัสดุของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลห้วยลึกจำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๒ รับสมัครประชาชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน
- ๖.๓ จัดฝึกอบรมให้กับประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

พ.ศ.๒๕๖๒ =๑๐,๐๐๐ ,พ.ศ.๒๕๖๓ =๑๐,๐๐๐ ,พ.ศ.๒๕๖๔ =๑๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการขั้นตอนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน
- ๑๐.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา อบต.ห้วยลึก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๖ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม สมาชิกสภาท้องถิ่นจึงต้องมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือเพิ่มเติม การจัดทำข้อบัญญัติตำบลในเรื่องต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบอื่นๆ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามมติที่ ๔ ของแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จำนวน ๑๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติงบประมาณ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก เข้ารับการ ฝึกอบรม

๖.๓ ฝึกอบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน ของทุกปี พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

พ.ศ.๒๕๖๒ =๒๐,๐๐๐ ,พ.ศ.๒๕๖๓ =๒๐,๐๐๐ ,พ.ศ.๒๕๖๔ =๒๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ วรรคแรก ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ดำเนินการประชุมและดำเนินกิจการอื่นให้เป็นไปตามข้อบังคับการประชุมที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด การประชุมสภาท้องถิ่นอาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ การส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด สมาชิกสภาท้องถิ่นจะต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบการตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จำนวน ๑๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติงบประมาณ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก เข้ารับการฝึกอบรม

๖.๓ ฝึกอบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

พ.ศ.๒๕๖๒ =๒๐,๐๐๐ ,พ.ศ.๒๕๖๓ =๒๐,๐๐๐ ,พ.ศ.๒๕๖๔ =๒๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาฯ

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกมีบทบาทในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน

๑๐.๓ การตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗๗

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการประชุมซักซ้อมเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ (๑) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล (๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการประชุมซักซ้อมเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณาการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๓.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารและลดความขัดแย้งในการทำงานร่วมกัน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก จำนวน ๑๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเสนอร่างแผนพัฒนา ร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย และเรื่องอื่นๆ ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย เพื่อให้สภาพิจารณา

๒. กำหนดนัดประชุมซักซ้อมความเข้าใจในข้อระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับเรื่องที่ผู้บริหารเสนอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

การบริหารราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗๘

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในทุกหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเกี่ยวกับทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งอบต.ห้วยลึก มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายร่วมกับอบต.ห้วยลึกในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

อบต.ห้วยลึกพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้กิจกรรมจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในทุกหมู่บ้านขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการเฝ้าระวังในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ผู้นำและประชาชนแต่ละหมู่บ้านในเขต อบต.ห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตของแต่ละหมู่บ้าน
๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล แต่ละหมู่บ้าน โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของอบต.ห้วยลึก
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ท้องถิ่น
- ๑๐.๒ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ตำบลห้วยลึก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗๙

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตทางบอร์ด เว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ. ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานเช่นโครงสร้าง และการจัดองค์กรอำนาจ หน้าที่ แผนงานโครงการ หลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน และอื่นๆ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึกจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ที่ต้องการให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน ที่หลากหลายเพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย และเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้นทั้งนี้จึงเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตผ่านทางบอร์ด เว็บไซต์ของอบต.ห้วยลึก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ

๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการของภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตของอบต.ห้วยลึก

๖.๒ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตของอบต.ห้วยลึก ช่องทางต่างๆ

บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต.ห้วยลึก /เว็บไซต์ของ อบต.ห้วยลึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้ทราบถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตของอบต.ห้วยลึก และประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘๐

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ในระดับตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเกี่ยวกับทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งอบต.ห้วยลึก มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายร่วมกับอบต.ห้วยลึกในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

อบต.ห้วยลึกพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้กิจกรรมจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ในระดับตำบลขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการเฝ้าระวังในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่อบต.ห้วยลึก

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และประชาชนในเขตอบต.ห้วยลึกเข้ามาเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับอบต.ห้วยลึก

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต อบต.ห้วยลึก

๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของอบต.ห้วยลึก ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตของหมู่บ้านในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ตำบลห้วยลึก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชิต เกิดเกษม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก